

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Convenção Coletiva de Trabalho que, entre si, fazem o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE RONDONÓPOLIS**, CNPJ 03.885.647/0001-36, neste ato representado por seu Diretor Sr. Geovane Dos Reis Sales, e de outro lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE RONDONÓPOLIS**, CNPJ 24.774.465/0001-68 neste ato representado pelo seu presidente, o Sr. Lucas Gonçalves, que tem justo firmar o presente instrumento regido pelas seguintes cláusulas, a saber:

PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2026 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos **Empregados no Comércio Varejista**, com abrangência territorial em Rondonópolis/MT.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

TERCEIRA – PISO SALARIAL - COMÉRCIO EM GERAL

Fica estipulado como salário mínimo para o comércio de Rondonópolis, o valor de **R\$ 1.736,00 (um mil setecentos e trinta e seis reais)** após término do contrato de experiência; cumprida carga horária normal da empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Durante o período de experiência o piso salarial do empregado poderá ser de 1 (um) salário mínimo.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Aos empregados remunerados a base de comissão sobre as vendas, fica assegurada a garantia de remuneração mínima, correspondente ao salário base da categoria, incluso a comissão e o descanso semanal remunerado.

QUARTA – PISO SALARIAL – MERCADOS, SUPERMERCADOS E AÇOUGUES – GÊNEROS ALIMENTÍCIOS.

Fica estipulado como salário mínimo para o comércio de Rondonópolis, o valor de **R\$ 1.747,00 (um mil setecentos e quarenta e sete reais)** após término do contrato de experiência; cumprida carga horária normal da empresa.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

QUINTA – REAJUSTE SALARIAL – COMÉRCIO EM GERAL

Os salários serão reajustados em primeiro de janeiro de 2026 mediante a aplicação **5,50%** incidente sobre os salários fixos ou parte fixa dos salários de janeiro de 2026.

PARÁGRAFO ÚNICO

Serão compensados automaticamente, todos os aumentos e ou reajustes espontâneos e compensatórios, ocorridos no período de janeiro de 2025 a dezembro de 2025, salvo os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

SEXTA – REAJUSTE SALARIAL – MERCADOS, SUPERMERCADOS E AÇOUGUES – GÊNEROS ALIMENTÍCIOS

Os salários serão reajustados em primeiro de janeiro de 2026 mediante a aplicação **5,50%** incidente sobre os salários fixos ou parte fixa dos salários de janeiro de 2026.

PARÁGRAFO ÚNICO

Serão compensados automaticamente, todos os aumentos e ou reajustes espontâneos e compensatórios, ocorridos no período de janeiro de 2025 a dezembro de 2025, salvo os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

SÉTIMA – PAGAMENTO DO MÊS TRABALHADO

Este deverá ser efetuado até no máximo o 5º (quinto) dia útil.

PARÁGRAFO ÚNICO

É assegurado aos empregados comissionados o acompanhamento diário de suas vendas, e o pagamento do mês na forma do caput após encerramento do mês das vendas.

OITAVA – RECIBO DE PAGAMENTO (HOLERITE)

É obrigatório o fornecimento aos empregados de recibo de salários ou documento similar, constando discriminadamente nos mesmos os valores recebidos e os descontos.

NONA – PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Quando estes se derem por meio de cheques, as empresas concederão ao empregado no curso da jornada normal de trabalho, o tempo necessário para o saque, vedado o pagamento através de cheque de praça diferente ao da prestação de serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO

Na hipótese de o pagamento coincidir com o último dia fixado em lei, as empresas que efetuarem o pagamento através de cheques deverão fazê-lo em horário anterior ao expediente bancário, sob pena de multa.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

DÉCIMA – EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Fica convencionado que as empresas pagarão aos funcionários da mesma função sempre o maior salário de outros que desempenham a mesma função, para os comissionados será pago o maior percentual ao empregado da mesma função na empresa; ressalvadas as vantagens pessoais, desempenho das funções e antiguidade.

DÉCIMA PRIMEIRA – DESCONTO EM FOLHA

As empresas se comprometem a descontar na folha de pagamento dos seus empregados as importâncias devidas à entidade profissional a título de contribuição **Assistencial**, **Confederativa** e **Convênios** autorizados pelos funcionários.

DÉCIMA SEGUNDA – CHEQUES SEM FUNDO E DIFERENÇA

Fica vedado às empresas procederem descontos salariais dos empregados, de valores de cheque devolvidos sem provisão de fundos, desde que os mesmos tenham seguido as normas da empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As normas da empresa serão fornecidas aos empregados por escrito.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Não se poderá descontar do empregado eventuais diferenças de preços em flutuações/remarcações de mercadorias desde que o empregado siga as normas estabelecidas pela empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Havendo descontos nos acima citados, estes deverão ser efetuados mediante recibo, discriminando a verba.

DÉCIMA TERCEIRA – DESCONTO SALARIAL

Não se permite o desconto salarial por quebra de objeto ou material, salvo nas hipóteses de dolo ou culpa, (negligência, imprudência ou imperícia), ou no caso da recusa da apresentação dos objetos danificados.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

DÉCIMA QUARTA – CONFERÊNCIA E QUEBRA DE CAIXA

A conferência dos valores será sempre feita na presença do operador de caixa, havendo impedimento por parte da empresa, o empregado ficará isento de qualquer responsabilidade.

PARÁGRAFO ÚNICO

Ao operador de caixa será pago com 01 (um) adicional de 10% (dez por cento) a título de quebra de caixa, calculado sobre a remuneração.

DÉCIMA QUINTA – HORAS EXTRAS

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

As horas extraordinárias serão pagas com um adicional de 50% (cinquenta por cento) nas 2 duas primeiras horas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Nos domingos e feriados as horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento).

PARÁGRAFO SEGUNDO

Aos comissionistas, as horas extras serão calculadas tomando como base o valor de ganho do mês de referência, quando estas não decorrerem do exercício de suas vendas; ocasião em que terão apenas o adicional.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Será gratuito o lanche obrigatório a ser servido aos empregados que fizerem horas extras; o mesmo será servido antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO QUARTO

A empresa que pretender implantar o regime de banco de horas anual deverá procurar diretamente o Sindicato dos Empregados para as tratativas necessárias.

DÉCIMA SEXTA – ANUÊNIO

Fica Convencionado o pagamento de 1% (um por cento) de anuênio, por ano trabalhado, sobre os vencimentos mensais dos empregados, até o limite de 10% (dez por cento).

DÉCIMA SÉTIMA – SALÁRIO DE SUBSTITUTO

Em caso de substituição temporária, o empregado substituto terá a mesma remuneração da do substituído, ressalvadas as vantagens pessoais.

DÉCIMA OITAVA – VALE TRANSPORTE

Fica garantido a todos os empregados o direito ao vale transporte, de acordo com a legislação vigente.

DÉCIMA NONA – SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas poderão fazer seguro de vida em grupo para seus empregados, facultativamente, devendo, para tanto, os mesmos manifestarem formalmente sua adesão, sob pena de invalidez.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

VIGÉSIMA – REGISTRO DA COMISSÃO NA CTPS

Os empregadores farão constar, obrigatoriamente, as anotações na CTPS dos seus empregados com a função de vendedor ou outra função comissionada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Se o empregado perceber apenas sobre comissão ou produção, deverá ser registrada na CTPS por comissão ou produção.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

PARÁGRAFO SEGUNDO

Se o empregado perceber salário misto, fixo e comissão ou produção deverá constar em sua CTPS o salário fixo mais produção ou comissão.

VIGÉSIMA PRIMEIRA – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência somente terá validade se celebrado com data de início redigido por meio mecânico ou manual constando a assinatura sobre a referida data e, anotada a sua celebração na CTPS do empregado em 48 (quarenta e oito) horas.

PARÁGRAFO ÚNICO

O empregador entregará ao empregado cópia do contrato de experiência, mediante recibo no ato da assinatura.

VIGÉSIMA SEGUNDA – INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Por força do que estabelece o art. 9º da lei 7.238/84, e entendimento dos Enunciados 182, 242, 306 e 314, do TST, será devido ao empregado dispensado sem justa causa no período de 30 (trinta) dias que antecede a data base da categoria, o pagamento de uma indenização adicional equivalente a sua remuneração mensal.

VIGÉSIMA TERCEIRA – HOMOLOGAÇÃO CONTRATUAL

Os empregados que contarem com mais de 12 (doze) meses de serviço, deverão ter suas rescisões contratuais homologadas no Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, caso solicitado pelo empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

No que se refere ao CAPUT desta cláusula, o empregado deverá requerer por escrito ou por acordo tácito no prazo de 3 (três) dias úteis contados da data da notificação da demissão.

PARÁGRAFO SEGUNDO

No ato da Homologação do Contrato de Trabalho, a empresa deverá apresentar os seguintes documentos:

- a) Ficha ou Livro de Registro de Empregados;
- b) Aviso Prévio em 3 (três) vias, constando local, dia e hora da homologação;
- c) Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho em 5 (cinco) vias;
- d) Formulário do Seguro Desemprego;
- e) CTPS, com as devidas anotações e baixa;
- f) Atos constitutivos da empresa;
- g) Carta de Preposto, ou procuração quando da ausência do empregador;
- h) Extrato analítico para fins rescisórios, atualizado do FGTS;
- i) Guia de recolhimento rescisório e da multa de 40% sobre a totalidade dos depósitos quando for o caso;
- j) Quando empregado for menor, a presença do responsável legal;
- k) Exame médico demissional;

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

l) Demonstrativo das parcelas variáveis computando-se no caso de horas extras habituais o valor dos reflexos no descanso semanal remunerado.

PARÁGRAFO TERCEIRO

As empresas que deixarem de cumprir o **Caput** do presente disposto ensejará em multa no valor da remuneração do empregado prejudicado, revertida na seguinte proporção, 50% (cinquenta por cento) para o empregado e 50% (cinquenta por cento) para o sindicato laboral.

VIGÉSIMA QUARTA – AVISO PRÉVIO

Nos casos de cumprimento do aviso prévio, o trabalhador somente deverá trabalhar por 30 dias, garantida a redução dos 7 (sete) dias corridos ou 2 (duas) horas por dia trabalhado, sendo que o restante do aviso acrescidos pela Lei 12506/2011 será indenizado pelo empregador.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, necessariamente, consignará se o mesmo deverá ser cumprido, mediante trabalho efetivo ou indenizado.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Não será admitida prática de "cumprimento do aviso em casa", ou seja, cumprimento sem execução do trabalho. O aviso prévio cumprido em casa equivale à dispensa do aviso prévio, e de imediato o cumprimento do prazo indicado, no art. 477 da CLT § 6º, para pagamentos de verbas rescisórias.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio integral, os demitidos sem justa causa, no caso de o empregado obter um novo emprego antes do término do referido aviso, mediante declaração do novo empregador, recebendo o obreiro o proporcional aos dias efetivamente trabalhados, sendo considerado este como o último dia do vínculo.

PARÁGRAFO QUARTO

Aos demissionários que apresentarem a declaração de novo emprego, deverão cumprir no mínimo 10 (dez) dias do aviso prévio, ficando dispensado do cumprimento do prazo restante, considerando este como o último dia do vínculo.

PARÁGRAFO QUINTO

Fica facultado ao empregador o desconto dos 10 (dez) dias pela falta do cumprimento, ou proporcional pelo cumprimento precário, dos 10 (dez) dias, dos empregados demissionários que apresentarem a declaração de novo emprego.

PARÁGRAFO SEXTO

Fica vedada alterações nas condições de trabalho, inclusive no local de trabalho, durante o aviso prévio, salvo em caso de reversão ao cargo efetivo do empregado de cargo de confiança, sob pena de ruptura imediata do contrato de trabalho, respondendo o empregador pelo restante do aviso prévio.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

PARÁGRAFO SÉTIMO

O aviso prévio será suspenso, se durante o seu curso o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a alta.

VIGÉSIMA QUINTA – PRIMEIRO EMPREGO

Para incentivar a contratação do primeiro emprego, os empregados contratados com idade entre 16 a 20 anos, tratando-se de primeiro emprego na CTPS, receberão mensalmente o valor do salário mínimo, durante os primeiros oito meses de trabalho na empresa, sendo que após tal, prazo, o empregador deverá obedecer ao piso normativo vigente equivalente aos demais empregados.

PARÁGRAFO ÚNICO

As empresas que fizerem opção por contratarem na condição de primeiro emprego não poderão dispensar outros empregados para substituir por outros em condições de primeiro emprego.

VIGÉSIMA SEXTA – MENOR APRENDIZ

A regulamentação do menor aprendiz será de acordo com a legislação vigente.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

VIGÉSIMA SÉTIMA – DESVIO DE FUNÇÃO

Fica proibido o carregamento e descarregamento de mercadorias dos caminhões por funcionários não contratados para este fim.

PARÁGRAFO ÚNICO

Para os serviços de limpeza, serventes e assemelhados, bem como para os serviços externos da empresa, (malotes, bancos, etc.) fica vedado a realização de tais serviços por empregados comissionados, podendo, no entanto, os serviços serem realizados em comum acordo entre empregado e empregador. Os serviços antes solicitados realizados fora de expediente normal de trabalho serão efetuados com o pagamento de horas extraordinárias conforme previsto nesta Convenção.

VIGÉSIMA OITAVA – TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO

Fica assegurado ao empregado transferido do município, a estabilidade mínima de 90 (noventa) dias.

VIGÉSIMA NONA – ESTABILIDADE A GESTANTE

Fica garantido estabilidade à empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

PARÁGRAFO ÚNICO

Neste período não poderá ser concedido Aviso Prévio ou Férias, o que somente poderá ocorrer se solicitado pela empregada gestante, dispensando assim o empregador do pagamento da estabilidade.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

TRIGÉSIMA – ATENDIMENTO AO TELEFONE

Toda empresa deverá dar liberdade no uso do telefone para o empregado, mediante motivo justificado ou de caráter de urgência.

TRIGÉSIMA PRIMEIRA – ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO

Fica convencionado que deverá existir assento no local de trabalho, onde possam ser utilizados durante as pausas verificadas no serviço e em especial, nos intervalos de atendimento à clientela.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

TRIGÉSIMA SEGUNDA – HORÁRIO PARA O EMPREGADO ESTUDANTE

A jornada de trabalho do empregado estudante durante o período letivo não será prorrogada pela empresa, exceto nos casos de extrema necessidade de serviço, desde que estes casos não caracterizem habitualidade.

TRIGÉSIMA TERCEIRA – HORÁRIO ESPECIAL DE NATAL

As empresas comerciais poderão, facultativamente, e especialmente, funcionar em horário especial nas seguintes datas: dia **06/12 (domingo)** das 08h00min às 14h00min; no dia **10/12 (quinta-feira – Feriado - aniversário de Rondonópolis)** das 08h00min às 18h00min; no dia **11/12 (sexta-feira)** e **12/12 (sábado-feira)** das 08h00min às 20h00min; no dia **13/12 (domingo)** das 08h00min às 18h00min; no dia **14/12 (segunda-feira)** à **19/12 (sábado)** das 08h00 às 20h00min; no dia **20/12 (domingo)** das 08h00min às 18h00min; no dia **21/12 (segunda-feira)** à **23/12 (terça-feira)** das 08h00min às 22h00min, e no dia **24/12 (quarta-feira)** das 08h00min às 20h00min.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Respeitada a previsão da Lei 605/49 e art. 59 da CLT, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima quinta e seus parágrafos e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima sexta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Em hipótese alguma o horário de elastério previsto no caput será considerado como jornada de trabalho, devendo as empresas optantes respeitar a jornada diária de seus empregados e nos limites legais.

TRIGÉSIMA QUARTA – BLACK FRIDAY

As empresas comerciais poderão, facultativamente, e especialmente, funcionar em horário especial no **BLACK FRIDAY**, nas respectivas datas, dia **27/11 (sexta-feira)** das 08h00min às 21h00min; dia **28/11 (sábado)** das 08h00 às 20h00min; e no dia **29/11 (domingo)** das 08h00min às 18h00min.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Respeitada a previsão da Lei 605/49 e art. 59 da CLT, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima quinta e seus parágrafos e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima sexta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Em hipótese alguma o horário de elastério previsto no caput será considerado como jornada de trabalho, devendo as empresas optantes respeitar a jornada diária de seus empregados e nos limites legais.

TRIGÉSIMA QUINTA – DATAS ESPECIAIS PARA O COMÉRCIO

Fica acordado, facultativamente e excepcionalmente, considerando o local e a natureza do trabalho, os lojistas de Rondonópolis, fazerem funcionar seus estabelecimentos comerciais, nos dias que antecedem as seguintes datas: “Domingo de Páscoa”, o “Dia das Mães”, o “Dia dos Namorados”, o “Dia dos Pais”, das 07h00min às 20h00min.

PARÁGRAFO ÚNICO

Respeitada a previsão da Lei 605/49 e art. 59 da CLT, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima quinta e seus parágrafos e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima sexta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

TRIGÉSIMA SEXTA – LIQUIDAQUI

Fica convencionado de forma excepcional, os lojistas de Rondonópolis, fazerem funcionar seus estabelecimentos comerciais, considerando o local e a natureza do trabalho, nas seguintes datas: no dia **04/09 (sexta-feira)** das 08h00min às 21h00min; no dia **05/09 (sábado)** das 08h00min às 18h00min; nos dias **08/09 (terça-feira)** a **11/09 (sexta-feira)** das 08h00min às 21h00min; e no dia **12/09 (sábado)** das 08h00 às 18h00min; nos dias **14/09 (segunda-feira)** a **18/09 (sexta-feira)** das 08h00min às 22h00min; e no dia **19/09 (sábado)** das 08h00min às 18h00min.

a) Em hipótese alguma o horário de elastério previsto no caput será considerado como jornada de trabalho, devendo as empresas optantes respeitar a jornada diária de seus empregados e nos limites legais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A abertura das empresas comerciais na Semana LIQUIDAQUI em nenhuma hipótese será considerada como obrigatória, sendo, portanto, uma opção do empregador o funcionamento ou não do estabelecimento comercial;

PARÁGRAFO SEGUNDO

Para o pleno exercício da faculdade estabelecida neste instrumento será obrigatório o Protocolo de PEDIDO DE ADESÃO à abertura, feita diretamente

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

pela empresa interessada ao sindicato patronal (Sindicato do Comércio Varejista de Rondonópolis), contendo as seguintes informações:

- a) razão social, nº do CNPJ, valor do capital social registrado, Código Nacional de atividades - CNAE, endereço completo, número de empregados no estabelecimento, e identificação do responsável (carta de preposto ou procuração);
- b) cópia do contrato social da empresa;
- c) cópia das guias dos últimos recolhimentos (contribuições sindicais, assistenciais e confederativas dos Sindicatos envolvidos);
- d) compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho;
- e) constatando o cumprimento dos pré-requisitos pela entidade sindical patronal, a mesma fornecerá às empresas solicitantes, a certificação de autorização.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Para o trabalho nestes dias a empresa fica obrigada a manter e apresentar a certificação de autorização que deverá ser fixado às vistas de todos os interessados, em caso de fiscalização do trabalho ou notificação dos sindicatos, sendo que a não apresentação pressupõe a proibição de funcionamento e trabalho nesses dias, punida com a multa convencionada na presente norma.

PARÁGRAFO QUARTO

Aos empregados estudantes que ainda tiverem cumprindo tarefas escolares, será respeitada a saída às 18h00min horas e, proibido o trabalho de menores e mulheres gestantes nos dias especificados neste calendário;

PARÁGRAFO QUINTO

O intervalo concedido ao empregado será de no máximo de duas horas, devido à necessidade de locomoção até sua residência, para refeição, higiene pessoal e descanso;

PARÁGRAFO SEXTO

Será obedecido o período de onze horas consecutivas para descanso. (conforme Art. 66 da CLT).

PARÁGRAFO SÉTIMO

Respeitada a previsão da Lei 605/49, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima quinta e seus parágrafos;

PARÁGRAFO OITAVO

O disposto nesta cláusula não desobriga as empresas a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação à abertura de seu estabelecimento.

TRIGÉSIMA SÉTIMA – BANCO DE HORAS

A empresa que assim desejar, ficará permitida a criação do BANCO DE HORAS ANUAL, em conformidade com o art. 59, § 2º e 3º da CLT, mediante as condições a seguir:

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

A – A empresa fará a comunicação prévia à entidade laboral, enviando proposta de acordo a ser analisada pelo sindicato laboral;

B – As jornadas não poderão exceder a *DUAS HORAS/DIA*;

C – A compensação dar-se-á no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, na proporção de 1,00 (um) por 1,50 (uma hora e meia);

D – Findo o prazo de 180 dias para a compensação sem que esta ocorra e havendo saldo positivo e horas em favor do empregado, estas serão pagas como extraordinárias;

E – A empresa deverá constar nos recibos/holerites de pagamentos mensais, o crédito de horas a serem compensadas;

F – Após cada período, os documentos ficarão à disposição das entidades para a conferência e ou fiscalização do cumprimento das normas estabelecidas;

G – Para a fiscalização da Gerência Regional do Trabalho, a empresa deverá elaborar mensalmente a escala dos horários e nomes dos empregados que irão trabalhar em horário extraordinário, bem como, o período e horário da compensação;

H – Para elastecer a carga horária de trabalho, o/a empregado(a) deverá ser comunicado(a) com antecedência mínima de 48:00 (quarenta e oito) horas;

I – Fica proibido o Banco de Horas para os menores de 18 (dezoito) anos, mulheres gestantes e até 05 (cinco) meses após o parto;

J – O limite máximo de horas a serem incluídas no banco não poderá ser superior a 50 (cinquenta) horas.

L - Findo o prazo de compensação ou rescisão do contrato de trabalho, havendo débito de horas do empregado para com o empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão.

TRIGÉSIMA OITAVA – DIA DO COMERCIÁRIO

Fica estipulada para segunda-feira de carnaval, a data em que será comemorado o DIA DO COMERCIÁRIO a teor da Lei Municipal nº 1.803/91, onde todo comércio de Rondonópolis não poderá funcionar, interno ou externamente, sob pena de multa.

PARÁGRAFO ÚNICO

As empresas do comércio em geral, que não comercializarem gêneros alimentícios poderão facultativamente, funcionar seus estabelecimentos, no sábado de carnaval, até às 18h00min.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

TRIGÉSIMA NONA – REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

A remuneração do repouso semanal remunerado dos empregados comissionados, será calculada tomando por base o total das comissões auferidas durante o mês, dividido pelos dias trabalhados e multiplicado pelos domingos, feriados, dias destinados à compensação de horas ou faltas justificadas previstas no art. 473 CLT a que fizerem jus, atendido o disposto no art. 6º da Lei 605/49.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Para os empregados que percebem fixo deverá ser observada a regra da lei n.º 605/49.

PARÁGRAFO SEGUNDO

É obrigatória a concessão de no mínimo 01 (uma) folga semanal remunerada de período não inferior às 24h (vinte e quatro horas), a qual deverá ser concedida ao menos 01 (uma) vez a cada módulo semanal de Segunda a Domingo, nos termos da Lei 605/49, sob pena de pagamento em dobro.

QUADRAGÉSIMA – CONTROLE DE PONTO

As empresas com mais de 20 (vinte) empregados ficarão obrigadas a manter o registro de horário de trabalho com obrigatoriedade de os empregados marcarem a entrada e a saída do serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO – CONTROLE DE PONTO ALTERNATIVO

Os empregadores poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle da jornada de trabalho, conforme preceitos da Portaria nº 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE

Aos empregados estudantes, fica assegurado o abono das faltas, por ocasião da prestação de vestibulares, ENEM, e exames em estabelecimentos de ensino, que deverão ser comunicado previamente à empresa, e na falta de comprovante haverá advertência, não sendo abonada a respectiva falta.

QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – FALTA DO COMISSIONISTA

Fica vedado o desconto de falta na parte relativa às comissões do empregado comissionista, ficando, entretanto, a faculdade do desconto no Repouso Remunerado, caso sua jornada de trabalho não atinja as 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – FUNCIONAMENTO AOS DOMINGOS

Fica acordado, **facultativamente**, o funcionamento de todo o comércio de Rondonópolis no **2º (segundo) e último domingo** de cada mês, das **08h00min** às **14h00min**, excetuadas as lojas localizadas no Rondon Plaza Shopping, que funcionarão conforme a lei.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

a) Excepcionalmente no mês de dezembro, será facultado o funcionamento no 01º, 02º e 03º domingo do mês, nos moldes da cláusula 33ª, ficando vedado o funcionamento no último domingo do mês.

b) Aos sábados comuns, será excepcionalmente facultado o funcionamento das 08h00min às 19h00min, respeitada a jornada diária e aos limites legais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Fica excepcionalmente facultado, aos lojistas de Rondonópolis, fazerem funcionar seus estabelecimentos comerciais nos dias 21 de abril (Tiradentes), dia 04 de junho (Corpus Christi), 07 de setembro (Independência do Brasil), 12 de outubro (Dia de Nossa Senhora Aparecida Padroeira do Brasil), dia 15 de novembro (Proclamação da República), dia 20 de novembro (Dia Nacional da Consciência Negra), das 08h00min às 14h00min, e exclusivamente o dia 10 de dezembro (aniversário de Rondonópolis) das 08h00min às 18h00min.

a) Em hipótese alguma o horário de elastério previsto nesta cláusula será considerado como jornada de trabalho, devendo as empresas optantes respeitar a jornada diária de seus empregados e nos limites legais.

PARÁGRAFO SEGUNDO

A abertura das empresas nos referidos feriados do parágrafo primeiro desta cláusula em nenhuma hipótese será considerada como obrigatória, sendo, portanto, uma opção do empregador o funcionamento ou não do estabelecimento.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Para controle do cumprimento do pagamento das horas extras pelo Sindicato Laboral, empresas deverão apresentar no mês subsequente ao funcionamento o comprovante de pagamento das horas extras, garantindo o descanso semanal remunerado.

PARÁGRAFO QUARTO

Respeitado a previsão da Lei 605/49 e art. 59 da CLT, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima quinta e seus parágrafos.

PARÁGRAFO QUINTO

As horas trabalhadas aos domingos, e nos feriados mencionados no parágrafo primeiro não poderão em hipótese alguma fazer parte de banco de horas ou compensação de jornada.

PARÁGRAFO SEXTO

O disposto no caput desta cláusula e seus parágrafos não desobrigam as empresas a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação à abertura de seus estabelecimentos.

PARÁGRAFO SÉTIMO

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Nos dias facultativos a abertura comercial prevista no Parágrafo Primeiro, as lojas localizadas no Rondon Plaza Shopping, seguirão o horário de funcionamento conforme lei.

QUADRAGÉSIMA QUARTA - TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS MERCADOS, SUPERMERCADOS E AÇOUQUES.

Tendo em vista o local e a natureza do trabalho, fica excepcionalmente facultado, o funcionamento de todos os mercados, supermercados, hipermercados e açougues de Rondonópolis/MT, nos **DOMINGOS** e **FERIADOS** estritamente nos horários descritos no **parágrafo primeiro** e **segundo** desta cláusula, **sendo vedado** funcionar em horário diferente do pactuado e escalar empregados fora do horário pactuado, na forma do art. 6ºA da Lei Nº 10.101 de 19/12/2000, modificada pela lei Nº 11.603, de 05/12/2007, Lei 605/1949 (repouso), Lei 662/1949 (Feriado).

PARÁGRAFO PRIMEIRO

DOMINGOS – Fica excepcionalmente facultado o funcionamento das empresas com atividade preponderante de gêneros alimentícios descritas no caput, nos domingos do ano 2026 das **07h00min às 14h00min**, com tolerância de 01 (uma) hora para fechamento, ressalvado a jornada diária, e o intervalo intrajornada e interjornada, sem prejuízo das demais disposições legais.

a) PROIBIDO – Fica vedado o funcionamento em horário diferente do pactuado neste termo, independente de alvará especial cedido pelo município, bem como escalar empregados fora do horário pactuado, sob pena da aplicação de multa por descumprimento.

b) VIGÊNCIA – Exclusivamente este parágrafo terá vigência temporária de 06 meses a contar do dia **01/03/2026** e encerrando dia **30/08/2026**, o encerramento do prazo não implicará em renovação automática.

PARÁGRAFO SEGUNDO

FERIADOS - Fica excepcionalmente facultado o funcionamento das empresas com atividade preponderante de gêneros alimentícios descritas no caput, nos feriados do ano de 2026 das **07h00min às 21h00min**, ressalvado a jornada diária, e o intervalo intrajornada e interjornada, sem prejuízo das demais disposições legais, com exceção do previsto no parágrafo terceiro.

a) PROIBIDO – Fica vedado o funcionamento em horário diferente do pactuado neste termo, independente de alvará especial cedido pelo município, bem como escalar empregados fora do horário pactuado, sob pena da aplicação de multa por descumprimento.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Fica expressamente vedado o trabalho nos feriados dos dias 25 de dezembro (Natal) e 1º de janeiro (Ano Novo).

PARÁGRAFO QUARTO

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Prevalência dos domingos em detrimento dos feriados – Recaindo o feriado no domingo, prevalecerá as regras constantes para os domingos, previstas nesta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO

O empregado que laborar nos dias de feriado receberá o dobro da remuneração normal, sobre o valor da hora trabalhada, sem prejuízo da folga semanal.

PARÁGRAFO SEXTO

O empregado que trabalhar no dia 16 de fevereiro (Dia do Comerciário), além da remuneração especificada no parágrafo segundo, fará jus a 1 (uma) folga compensatória a ser gozada nos 30 dias posteriores ao feriado.

PARÁGRAFO SÉTIMO

As empresas estarão obrigadas a encaminhar os espelhos de ponto dos empregados ao sindicato, quando houver divergência no fiel cumprimento da obrigação convencionada.

PARÁGRAFO OITAVO

As empresas abrangidas por este caput se comprometeram a enviar até o dia 10 do mês subsequente ao sindicato laboral a cópia dos demonstrativos de pagamento de salário com as respectivas horas extras previstas nesta Cláusula e seus parágrafos.

PARÁGRAFO NONO

O pagamento pelas horas trabalhadas extraordinariamente nos feriados não poderá ser substituído por acréscimo ou decréscimo em compensação de horas dos empregados.

PARÁGRAFO DÉCIMO

Havendo indícios de descumprimento convencional, poderá o Sindicato Profissional solicitar espelho de ponto, e demais documentos relativos à denúncia, a qual a infratora estará obrigada a apresentar, no prazo de 10 dias a contar do recebimento da notificação.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO

Multa por descumprimento - Em caso de descumprimento desta cláusula e seus itens, as empresas pagarão multa equivalente ao valor de 1 (um) salário normativo da categoria multiplicado pela quantidade de empregados constantes no quadro de pessoal, sendo revertida aos empregados constantes na infratora.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO

Multa por descumprimento por recalcitrância - Em caso de descumprimento reiterado desta cláusula e seus itens, as empresas pagarão multa equivalente ao valor de 1,5 (um e meio) salário normativo da categoria multiplicado pela quantidade de empregados constantes no quadro de pessoal, sendo revertida aos empregados constantes na infratora.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO

Consigna às partes que o funcionamento aos domingos em horário reduzido, e a faculdade de funcionamento no feriado do dia 01º de maio, ao ramo comercial de gêneros alimentícios, não configura cláusula pétrea, cabendo às partes a renovação dos termos.

FÉRIAS E LICENÇAS

QUADRAGÉSIMA QUINTA – FÉRIAS, DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E AVISO DOS COMISSIONISTAS

Para empregados comissionados o cálculo será sobre a média das comissões, horas extras e adicionais, auferidos nos 12 (doze) últimos meses anteriores ao mês do pagamento, observando-se que para o pagamento das férias será acrescido de um terço do respectivo valor da média.

QUADRAGÉSIMA SEXTA – FÉRIAS PARA OS QUE RECEBEM FIXOS

As férias serão pagas, tomando por base o último salário recebido, acrescido de 1/3 (um terço), conforme lei.

QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – AVISO E RECIBO DE FÉRIAS

A concessão das férias será participada por escrito ao empregado, com antecedência de no mínimo 30 (trinta) dias. Desta participação o interessado dará recibo. O pagamento de remuneração das férias será efetuado até 2 (dias) antes do respectivo período.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

O empregado dará quitação do pagamento com indicação do início e do término das férias.

PARÁGRAFO SEGUNDO

É vedado o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

QUADRAGÉSIMA OITAVA – FÉRIAS/CASAMENTO

Fica facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com a época de seu casamento, devendo o empregado comunicar com 60 (sessenta) dias de antecedência ao empregador.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

QUADRAGÉSIMA NONA – ATESTADO NOS CASOS DE DOENÇA

Para justificar a ausência por motivos de doença, as empresas que não tiverem convênio próprio de saúde deverão aceitar atestados médicos de saúde via convênio do Sindicato, Previdência Social ou de Médicos particulares.

QUINQUAGÉSIMA – ABONO DE FALTAS DO COMERCIÁRIO

Fica estabelecido o abono de faltas ao comerciário, mediante atestado ou declaração de comparecimento, no caso de necessidade de acompanhamento

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

médico de filho, ou tutelado ou com guarda judicial com idade até 14 anos, ou inválido, curatelado ou com guarda judicial de qualquer idade, assim como participar em reuniões escolares de filhos menores com a devida comprovação da instituição de ensino.

PARÁGRAFO ÚNICO

Caso os pais comerciários trabalhem na mesma empresa, este benefício poderá ser concedido a um ou outro, alternativamente, a critério da empresa, obedecidas as condições estabelecidas no “caput” desta cláusula.

a) Consigna no presente termo, que as partes debateram junto a seus representados, quanto aos limites de atestados de acompanhamento, a qual será realizada por meio de termo aditivo.

QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – ABONO DE FALTA EM CASO DE FALECIMENTO

Até 05 (cinco) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, irmão, ascendente ou descendente.

QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – SOLICITAÇÃO DE DOCUMENTOS E INFORMAÇÕES EM PODER DA EMPRESA

Quando houver solicitação pelo empregado, mesmo após a rescisão contratual, do preenchimento de formulários relativos à concessão de benefícios previdenciários, vinculados à informação inerente ao período trabalhado na empresa, esta não poderá deixar de fazê-lo.

RELAÇÕES SINDICAIS

QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA – QUADRO DE AVISOS

Fica garantida à entidade sindical, nas empresas com mais de 10 (dez) empregados, a colocação de avisos, cartazes e editais em local de trabalho de forma visível, para comunicação e orientação dos Sindicalizados.

QUINQUAGÉSIMA QUARTA – LICENÇA A DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas concederão licenças aos dirigentes sindicais não licenciados com o pagamento de até 3 (três) dias por mês quando estes solicitarem através de ofício, sempre que forem representar a categoria.

PARÁGRAFO ÚNICO

Conforme estabelece o art. 8º Inciso VIII da Constituição Federal, o artigo 543, parágrafo 3º da CLT fica vedada a dispensa do empregado, a partir do momento do registro de sua candidatura a cargo de Diretores e seus respectivos Suplentes, Conselho Fiscal e seus Suplentes, até um ano após o final do seu mandato, caso seja eleito, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da legislação.

QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MEDIDAS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Antes de encaminhar qualquer reclamação trabalhista à Justiça do Trabalho, o Sindicato procurará resolver de forma conciliatória as questões trabalhistas com a empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO

O Sindicato poderá requerer documentos relativos ao contrato de trabalho e ao conflito relatado, sendo obrigação das empresas comerciais a apresentação dos documentos requeridos.

QUINQUAGÉSIMA SEXTA - FGTS

Os empregadores ficam obrigados a depositar, cada mês, em conta vinculada ao FGTS, a importância correspondente a 8% (oito por cento) da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador.

QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA – TAXA ASSISTENCIAL DO EMPREGADO

Fica estipulada a taxa assistencial do empregado sindicalizado e associado, a ser descontada de cada empregado pela empresa, em contribuição única de 2,5% (dois e meio por cento) calculada sobre o **Piso Normativo**, e depositada em conta jurídica do Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, até o dia 10 (dez) de junho de 2026– Conta Corrente n.º 1137-4 Agência 0614 da Caixa Econômica Federal (CEF).

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Da contribuição recolhida em atraso, terá os seguintes acréscimos: Multa de 2% e correção pelo INPC ou outro índice que venha substituir.

PARÁGRAFO SEGUNDO

O valor da contribuição será revertido em forma de benefício da categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo empregado, diretamente ao Sindicato, até 10 (dez) dias subsequentes ao registro da Convenção Coletiva de Trabalho em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do oponente.

QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DO EMPREGADO

As empresas efetuarão o desconto da contribuição confederativa do empregado sindicalizado e associado, no valor equivalente a 01 (um) dia do piso da categoria, a incidir sobre os salários dos meses de **janeiro, abril, julho, e outubro**, e depositada em conta jurídica do Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto – Conta Corrente nº 1137-4 Agência 0614 da Caixa Econômica Federal (CEF).

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

Da contribuição recolhida em atraso, terá os seguintes acréscimos: Multa de 2% e correção pelo INPC ou outro índice que venha substituir.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida contribuição, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo empregado, diretamente ao Sindicato, até 10 (dez) dias subsequentes ao registro da Convenção Coletiva de Trabalho em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do oponente.

QUINQUAGÉSIMA NONA – DAS CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS

São as seguintes as contribuições patronais:

PARÁGRAFO PRIMEIRO – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL:

I - As empresas do comércio e prestadoras de serviços, integrantes das categorias econômicas dos Sindicatos Patronais e da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Mato Grosso – FECOMÉRCIO/MT que firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão recolher a Contribuição Sindical Patronal, nos termos e proporções estabelecidos no artigo 580, III da CLT, com vencimento em 31 de janeiro.

II – O recolhimento do valor da guia da presente contribuição Sindical, nos valores determinados pela Tabela de Valores das Contribuição Patronal Sindical – 2026, deverá ser efetuado através de guia de recolhimento, emitida pela Fecomércio/MT e/ou sindicato representante da categoria, com vencimento em 31 de janeiro, em nome do Sindicato Patronal ou da Fecomércio/MT ou por guia de recolhimento emitida diretamente pelo aplicativo de Gestão da Contribuição Sindical Patronal no site da Caixa Econômica Federal.

III - Tabela de Contribuição Sindical 2026:

TABELA DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL – 2026:

–	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (em R\$)		ALÍQUOTA %	PARCELA A ADICIONAR (R\$)
1	de	0,01 a 38.838,00	Contr. Mínima	310,70
2	de	38.838,01 a 77.676,00	0,80%	-
3	de	77.676,01 a 776.760,00	0,20%	466,06
4	de	776.760,01 a 77.676.000,00	0,10%	1.242,82
5	de	77.676.000,01 a 414.272.000,00	0,02%	63.383,62
6	de	414.272.000,01 em diante	Contr. Máxima	146.238,02

PARÁGRAFO SEGUNDO – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA:

I – As empresas do comércio e prestadoras de serviços, integrantes das categorias econômicas dos **Sindicatos Patronais e da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Mato Grosso – FECOMÉRCIO/MT** que firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverão recolher a Contribuição Confederativa Patronal, nos termos do artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

II – O recolhimento do valor da guia da presente contribuição confederativa, nos valores determinados pela Tabela de Valores das Contribuição Patronal Confederativa – 2026, deverá ser efetuado através de guia de recolhimento, emitida pela Fecomércio-MT e/ou sindicato representante da categoria, com vencimento em 31 de março, em nome do Sindicato Patronal ou da FECOMÉRCIO/MT.

PARÁGRAFO TERCEIRO – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:

I – Tendo em vista que a presente contribuição assistencial patronal visa custear atividades assistenciais do sindicato, principalmente pelo fato de o mesmo ter participado das negociações para obtenção de novas condições de trabalho para a categoria, por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária dos Sindicatos Patronais e da FECOMÉRCIO/MT, objetivando garantir os recursos financeiros necessários à manutenção, todas as empresas abrangidas por esta CCT, integrantes das categorias do comércio e prestação de serviços, consignadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão recolher a presente contribuição aos respectivos Sindicatos Patronais, ou a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Mato Grosso – FECOMÉRCIO/MT.

II – O recolhimento do valor da guia da presente contribuição assistencial, nos valores determinados pela Tabela de Valores das Contribuição Patronal Assistencial – 2026, deverá ser efetuado através de guia de recolhimento, emitida pela Fecomércio-MT e/ou sindicato representante da categoria, com vencimento em 31 de maio, em nome do Sindicato Patronal da empresa ou da FECOMÉRCIO/MT.

PARÁGRAFO QUARTO – TABELA DE VALORES DAS CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS CONFEDERATIVA E ASSISTENCIAL – 2026:

Tabela de Contribuição Confederativa e Assistencial 2026.

VALOR DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA, ASSISTENCIAL E PATRONAL NEGOCIAL – 2026:

NÚMERO DE EMPREGADO	VALOR
De 01 a 05	R\$ 270,04
De 06 a 15	R\$ 462,03
De 16 a 30	R\$ 656,98
De 31 a 70	R\$ 1.255,18
De 71 a 100	R\$ 2.254,29
Acima de 100	R\$ 3.148,86

Microempreendedor Individual R\$ 243,31

PARÁGRAFO QUINTO - As referidas Contribuições Patronais são devidas pelas Empresas as quais serão encaminhadas pelos Sindicatos Patronais que representa a categoria da empresa ou pela Fecomércio/MT, e não poderão ser descontadas dos empregados.

PARÁGRAFO SEXTO - Os recolhimentos fora dos prazos legais serão acrescidos de multa de 2% (dois por cento) e juros de 1% (um por cento) por mês de atraso.

Lucas

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

SEXAGÉSIMA – SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL E/OU REPRESENTAÇÃO PROCESSUAL

As empresas admitem expressamente, como parte processual ativa a entidade profissional, para propor ação a qualquer integridade da categoria profissional, conforme lei.

DISPOSIÇÕES GERAIS

SEXAGÉSIMA PRIMEIRA – MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Multa por descumprimento - Em caso de descumprimento desta cláusula e seus itens, as empresas pagarão multa equivalente ao valor de 1 (um) salário normativo da categoria multiplicado pela quantidade de empregados constantes no quadro de pessoal, sendo revertida aos empregados constantes na infratora.

a) Multa por descumprimento por recalcitrância - Em caso de descumprimento reiterado desta cláusula e seus itens, as empresas pagarão multa equivalente ao valor de 1,5 (um e meio) salário normativo da categoria multiplicado pela quantidade de empregados constantes no quadro de pessoal, sendo revertida aos empregados constantes na infratora.

SEXAGÉSIMA SEGUNDA – FORO

As dúvidas e controvérsias serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, cujo Foro será o de Rondonópolis – MT.

SEXAGÉSIMA TERCEIRA – LOCAL/DATA/ASSINATURA

E por estarem assim os convenientes, justos e contratados, na melhor forma de direito, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho pelo Sistema Mediador do Ministério do Trabalho (assinatura eletrônica), e na forma dos incisos XXVI, do art. 7º e inciso III, do art. 8º, da Carta Constitucional e do art. 611 e seguintes do Decreto-Lei nº 5.452/1943 de 1º de maio de 1.943.

Rondonópolis MT, 16 de janeiro de 2026.

GEOVANE DOS REIS SALES
SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE RONDONÓPOLIS

LUCAS
GONCALVES:02162186160

Assinado de forma digital por LUCAS
GONCALVES:02162186160
Dados: 2026.01.16 16:55:05 -04'00'

LUCAS GONÇALVES
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE RONDONÓPOLIS